



ROMÂNIA
JUDEȚUL Vâlcea
UAT COMUNA Frâncești
CUI 2541100
E-mail: frincesti@vl.e-adm.ro



Nr:5219/29.04.2026

MOTIVARE NECONTRASEMNARE ACT ADMINISTRATIV

Domnule Primar al comunei Frâncești,

Spre știință: Instituția Prefectului-Județul Vâlcea

Analizând:

a) Dispozițiile Primarului comunei Frâncești înregistrate sub:

- NR. 82/29.04.2026 Cu privire la: acordare spor în vederea majorării salariilor de bază pentru luna aprilie 2026, a membrilor echipei de implementare a proiectului „Reabilitarea Moderată a Cladirilor Publice din Comuna Frâncești, Județul Vâlcea,
- NR. 83/29.04.2026 Cu privire la : acordare spor în vederea majorării salariilor de bază pentru luna aprilie 2026, a membrilor echipei de implementare a proiectului nr. C10-II.2-2366 intitulat,, Sisteme inteligente pentru management local pentru dezvoltarea de servicii si structuri de sprijin, specializate pentru administratia publică locala Frâncești, Județul Vâlcea
- NR. 84/29.04.2026 Cu privire la: acordare spor în vederea majorării salariilor de bază pentru luna aprilie 2026, a membrilor echipei de implementare a proiectului „Dotarea invatamantului preuniversitar din Comuna Frâncești, judetul Vâlcea,,
- Având în vedere:

-textul dispoziției emise de primarul comunei Frâncești, prin care am fost nominalizată ca membru în echipa de implementare a proiectelor în cauză;

Analizând prevederile:

a) Art. 445-Respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Funcționarii publici au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților ,precum și normele de conduită.

(2) în aplicarea prevederilor alin. (1). funcționarii publici trebuie să exercite un rol activ, având obligația de a evalua situațiile care pot genera o situație de incompatibilitate sau un conflict de interese și de a acționa pentru prevenirea apariției sau soluționarea legală a acestora.

b) art. 70 și 71 din Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003, privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;

„Art. 70. Prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative. ”

„Art. 71. Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparenta deciziei și supremația interesului public.”

c) art. 79 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003:

„(1) Funcționarul public este în conflict de interese dacă se afla în una dintre următoarele situații: c)interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul 1 pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției publice. ”

Ținând cont de prevederile art. 4-alin. (1) din HG nr. 234 / 15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabilește procentul de majorare salarială

pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta

Art. 4 - alin (1) Personalul din cadrul institutiei si/sau autoritatii publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și rezidență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului.

Vă rog să luați la cunoștință prezentul motiv de necontrasemnare a Dispozițiilor Primarului comunei Frâncești înregistrate sub:

- NR. 82/29.04.2026 Cu privire la: acordare spor in vederea majorarii salariilor de bază pentru luna aprilie 2026, a membrilor echipei de implementare a proiectului „Reabilitarea Moderată a Cladirilor Publice din Comuna Frâncesti, Judetul Vâlcea,
- NR. 83/29.04.2026 Cu privire la : acordare spor in vederea majorarii salariilor de bază pentru luna aprilie 2026, a membrilor echipei de implementare a proiectului nr. C10-I1.2-2366 intitulat,, Sisteme inteligente pentru management local pentru dezvoltarea de servicii si structuri de sprijin, specializate pentru administratia publică locala Frâncesti, Judetul Vâlcea
- NR. 84/29.04.2026 Cu privire la: acordare spor in vederea majorarii salariilor de bază pentru luna aprilie 2026, a membrilor echipei de implementare a proiectului „Dotarea invatamantului preuniversitar din Comuna Frâncesti, judetul Vâlcea,,

Menționez că acestea îndeplinesc condițiile de legalitate, **respectivele acte neputând fi contrasemnate de subsemnata, deoarece această acțiune mă plasează într-un conflict de interese raportat la funcția avută și obiectul actului mai sus menționate.**

In consecinta consider ca dispozitiile Primarului mai sus amintite pot fi semnate de inlocuitorul de drept al secretarului general al comunei Frâncești, conform fișei postului.

Cu stimă.

Secretar general al comunei Frâncești
Ionescu Monica Maria

